

*Zorlu Zamanlarda Liderlerinizin En Çok İhtiyacı Olan*

# **Sanal Gelişim Yolculukları**

# Liderlerimize en çok ihtiyaç duyduğumuz zamanlardayız.

**Aynı zamanda liderlerimizin ihtiyaç duyduğu desteği verdiğimizden emin olmalıyız.**

Kriz ve dönüşüm zamanlarında, işlerin sürdürülebilirliği için güçlü liderlere ihtiyaç vardır. Peki biz onların mücadelesini yeterince destekliyor muyuz? Aşğıdaki sorularına cevap bulmaları için yardımcı oluyor muyuz?

*alışanlarımın bağlılığını nasıl koruyabilirim?*

*Sanal ortamda nasıl liderlik yapabilirim?*

*Baskı altında nasıl güçlü kalabilirim?*

TAG & DDI olarak, bu zor zamanda liderlerinizi destekleyecek sanal gelişim yolculukları ile yanınızdayız.

# Liderlerinizin İhtiyaç Duyduğu Becerileri Sanal Ortamda Geliştirin

Zor zamanlarda liderlerinizin adaptasyonu ve etkili liderlik yapabilmesi için ihtiyaç duyabileceği belirli becerileri geliştirmek üzere, etkisi yüksek, aşağıdaki gelişim yolculuklarını tasarladık.

- Değişim ve Dönüşüm Zamanlarında Liderlik
- Moral ve Bağlılığı Sürdürmek
- Sanal Ortamda Liderlik
- Koçluk Kültürü Yaratmak

DDI gelişim yolculuklarıyla, sanal sınıflarda veya web tabanlı eğitimlerle becerileri **GELİŐTİRE**bilir, ilişkili mikro kurslarla gelişimi **DESTEKLE**yebilir, ihtiyaç anında başvurulabilecek gelişim araçlarıyla becerileri **PEKİŐTİRE**bilirsiniz.

Sizler için tasarladığımız programları bu broőür içinden inceleyebilir ya da size özel sanal gelişim yolculukları tasarlayabilmemiz için bizlerle iletişime geçebilirsiniz.

# Değişim ve Dönüşüm Zamanlarında Liderlik

Sürekli değişen bir ortamda, liderler işe nasıl odaklanabilir ve geliştirebilirler? Belirsizlik zamanlarında, liderler etkili kararlar alabilmeli ve bu kararları empatik ve etkili bir şekilde aktarabilmelidirler. Bu program, liderlerin değişim esnasında başkalarını da dahil ederek, onların da duygularını anlayarak zorlu görüşmeler yapmalarına ve kararlar vermelerine yardımcı olacaktır.

## Eğitimlerle Becerilerinizi

### GELİŞTİRİN



Web-tabanlı Eğitim

veya



Sanal Sınıf

- İletişimin Temelleri
- Değişimi Teşvik Etmek
- Etkili Kararlar Vermek

## Mikro Kurslarla Gelişiminizi

### DESTEKLEYİN



Mikro-Kurslar

- Dayanıklılığınızı Arttırmak
- Duygularınızı Yönetmek
- Zor Konuşmalara Hazırlanmak

## Gelişim Araçlarıyla Becerilerinizi

### PEKİŞTİRİN



Gelişim Araçları

- Görüşme Planlama Formu
- Duygusal Zeka Eğilimleri Anketi
- Değişim Daveti
- Değişim Bilgi Testi
- Karar Verme Formu
- Kültür ve Karar Verme Mülakatı

# Moral ve Bağlılığı Sürdürmek

Hepimiz için farklılaşan bir dünyada liderler, ekiplerinin motivasyonunu nasıl koruyabilirler? Çalışan sadakati ve bağlılığı üzerine odaklanmanın vakti geldi. Çalışanların odaklı çalışabilmeleri için şirketlerine bağlılık göstermeleri önemli ve bu dönemde liderlerin ekiplerinin moral ve enerjisini sanal ortamda korumaları gerekiyor. Bu program; liderlerin, ekiplerinin en çok önemsedikleri şeyler ile bağlantı kurmalarına, güveni inşa edip sürdürebilmelerine ve kapsayıcı bir ortam oluşturmalarına yardımcı olacaktır.

## Eğitimlerle Becerilerinizi

### GELİŞTİRİN



Web-tabanlı Eğitim

veya



Sanal Sınıf

- İletişimin Temelleri
- Yeteneği Kurumda Tutma ve Bağlılığı Artırma
- Kapsayıcı Bir Ortam Yaratma

## Mikro Kurslarla Gelişiminizi

### DESTEKLEYİN



Mikro-Kurslar

- Olumlu Geri Bildirim Verme
- İş Ortamında Güven Oluşturma
- Sanal Ortamda İletişim

## Gelişim Araçlarıyla Becerilerinizi

### PEKİŞTİRİN



Gelişim Araçları

- Duygusal Zeka Eğilimleri Anketi
- İletişim İş Kılavuzu
- Bilgi Testi
- Bağlılık Sağlama Görüşmesi
- Stereotipler Aktivitesi
- Ne Kadar Kapsayıcısınız Aktivitesi

# Sanal Ortamda Liderlik

Yeni gerçeklikte, liderleriniz ekiplerinde birlik ve güven duygusu oluşturmak konusunu nasıl ele alıyorlar? Liderler, en zorlu dönemlerde dahi işlerin yolunda gitmesi için çözümler geliştirmek durumundadır. Tamamen sanal bir ortamda olsalar bile! Bu program, iş sonuçlarına ulaşmak için ekiplerini ortak hedeflere odaklarken kültür, zaman ve mekan farklılıklarından kaynaklı zorluklar yaşayan iderlere, sanal ortamda liderlik yapmak üzere yardımcı olmayı hedeflemektedir.

## Eğitimlerle Becerilerinizi

### GELİŞTİRİN



Web-tabanlı Eğitim

veya



Sanal Sınıf

- İletişimin Temelleri
- Sanal Ortamda Liderlik

## Mikro Kurslarla Gelişiminizi

### DESTEKLEYİN



Mikro-Kurslar

- Sanal Toplantıların Yönetimi
- Sanal Ortamda İletişim
- İş Ortamında Güven Oluşturma

## Gelişim Araçlarıyla Becerilerinizi

### PEKİŞTİRİN



Gelişim Araçları

- Sanal Ortamda Liderlik İş Kılavuzu
- Görüşme Planlama Formu
- Sanal Toplantı İpuçları
- Duygusal Zeka Eğilimleri Anketi
- Sohbet Robotu Uygulamaları
- Sanal Ortamda Liderlik Bilgi Testi
- Sanal Ortamda Liderlik Oyunu

# Koçluk Kültürü Yaratmak

Liderler birbirlerini nasıl destekliyor? Değişimin giderek hız kazandığı bir dönemde, kurum içinde liderlerin birbirlerine koçluk yapması, yaşanan problemlerin çeviklikle çözülmesini sağlar. Bu program dinleme ve soru sorma dengesini oluşturmak için gereken ve günlük yaşamımızda gerek ekip üyelerine gerek iş arkadaşlarımıza karşı koçluk yaklaşımı sergileyeceğiniz bir kültür yaratmanız için gereken becerileri geliştirmenizi sağlayacaktır.

## Eğitimlerle Becerilerinizi

### GELİŞTİRİN



Web-tabanlı Eğitim

veya



Sanal Sınıf

- İletişimin Temelleri
- Koçluk
- Dinleme ve Etkili Geri Bildirim

## Mikro Kurslarla Gelişiminizi

### DESTEKLEYİN



Mikro-Kurslar

- Soru Sormanın Gücü
- Koçluk Kültürü Yaratma
- Gelişime Açık Yönlerimiz
- Benzersiz bir Koç Olmak

## Gelişim Araçlarıyla Becerilerinizi

### PEKİŞTİRİN



Gelişim Araçları

- Görüşme Planlama Formu
- İletişim İş Kılavuzu
- Sohbet Robotu Uygulaması
- Soru Sorma Alıştırması
- Koçluk Yaklaşımı Envanteri
- Geri Bildirim Alma Çalışması
- STAR Geri Bildirim Formu

**Web: [www.taurusgroup.org](http://www.taurusgroup.org)**

**E-posta: [info@taurusgroup.org](mailto:info@taurusgroup.org)**

**Tel: 0 (212) 299 9888**